



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL  
GABINETE DO PREFEITO  
Assessoria Jurídica

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06, DE 18 DE JULHO DE 2022.**

**DECLARA A EXTINÇÃO DO CARGO DE CHEFE DO SERVIÇO E LIMPEZA DO ESF E DO POSTO CENTRAL E CRIA O CARGO DE CHEFE DO SETOR DE AGENDAMENTO E MARCAÇÕES, NO QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**Art. 1º.** Declara-se extinto o cargo de Chefe do Serviço e Limpeza do ESF e Posto Central do Município de Nova Esperança do Sul, do Quadro de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas, disposto no art. 21, inc. V, da Lei Complementar Municipal n.º 02/2012.

**Art. 2º.** Fica criado o cargo de CHEFE DO SETOR DE AGENDAMENTOS E MARCAÇÕES no Quadro dos Cargos em Comissão e Funções Gratificadas, disposto no art. 21, inc. V, da Lei Complementar Municipal n.º 02/2012.

**Parágrafo único.** O cargo mencionado no *caput* deste artigo possuirá carga horária de 40 (quarenta) horas semanais e Padrão de Vencimento CC2 ou FG2.

**Art. 3º.** Acrescenta o cargo de CHEFE DO SETOR DE AGENDAMENTOS E MARCAÇÕES ao Quadro dos Cargos em Comissão e Funções Gratificadas do art. 21 da Lei Complementar n.º 02/2012, o qual passará a ter a seguinte redação:

“Art. 21. [...]

[...]

**V – SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

Denominação do Categoria Funcional	Número de Cargos	Padrão de Vencimento
[...].....	.....	.....
<b>Chefe do Setor de Agendamentos e Marcações (40h)</b>	<b>1</b>	<b>CC2 ou FG2</b>
.....	.....	.....
[...]		

“. (NR)

**Art. 4º.** Acrescenta a Categoria Funcional, o Padrão de Vencimento e as Atribuições do cargo de Chefe do Setor de Agendamentos e Marcação ao Anexo II da Lei Complementar n.º 02/2012, levando em consideração a ordem disposta do art. 21 da Lei retromencionada, conforme segue:

**“CATEGORIA FUNCIONAL: CHEFE DO SETOR DE AGENDAMENTOS E MARCAÇÕES**  
**PADRÃO DE VENCIMENTO: CC2 OU FG2**  
**ATRIBUIÇÕES:**

---



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL**  
**GABINETE DO PREFEITO**  
**Assessoria Jurídica**

- a) Chefiar organizar e controlar os serviços de agendamentos de consultas e exames;
- b) Chefiar, organizar e coordenar os serviços de agendamentos de transporte;
- c) Coordenar e organizar as escalas de serviços e plantões dos motoristas lotados na Secretaria de Saúde;
- d) Chefiar e Controlar os agendamentos e marcações realizados na Secretaria Municipal de Saúde;
- e) Apresentar ao superior imediato, quando solicitado, relatório das atividades desenvolvidas pelo setor de agendamentos e marcações;
- f) Executar atividades correlatas que lhe venham a ser atribuídas pelo Secretário

**CONDIÇÕES DE TRABALHO:** possui regime de trabalho em tempo integral, sempre que solicitado pelo Prefeito, inclusive sábados, domingos e feriados se necessário para o desempenho das funções.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

- a) Idade: mínima de 18 anos;
- b) Instrução: Ensino Médio no mínimo com Técnico na área da Saúde.

**FORMA DE RECRUTAMENTO:** indicação pelo Prefeito Municipal.”

**Art. 5º.** As despesas decorrentes desta lei correrão às expensas da Secretaria Municipal de Saúde, em suas dotações orçamentárias próprias.

**Art. 6º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**IVORI ANTONIO GUASSO JUNIOR**  
**Prefeito Municipal**



**JUSTIFICATIVA AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06, DE 18 DE JULHO DE 2022.**

**DECLARA A EXTINÇÃO DO CARGO DE CHEFE DO SERVIÇO E LIMPEZA DO ESF E DO POSTO CENTRAL E CRIA O CARGO DE CHEFE DO SETOR DE AGENDAMENTO E MARCAÇÕES, NO QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS**

**Senhor Presidente,  
Senhora Vereadora e Senhores Vereadores,**

Encaminhamos a esse Poder Legislativo o Projeto de Lei Complementar, que tem o objetivo de extinguir o cargo de Chefe do Serviço e Limpeza do ESF e Posto Central, assim como criar um cargo de Chefe do Setor de Agendamentos e Marcações no Quadro de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas da Administração Municipal.

Faz parte das atribuições do gestor municipal analisar e propor alterações na lei de estruturação dos Órgãos da Administração Pública Municipal de forma a adequá-los às necessidades da comunidade, bem como organizar seus departamentos, assessorias e divisões, em conformidade com a Lei Orgânica do Município, de forma que possamos atingir um dos maiores princípios da Administração Pública consagrado pela nossa Constituição Federal, que é o princípio da eficiência.

Contamos com a necessidade de aumentar a qualidade destes serviços, isso é o que determina uma adaptação contínua da estrutura administrativa, que é uma peça fundamental do sistema administrativo gerencial e precisa estar em perfeito funcionamento para fazermos frente as inúmeras demandas que lhe são atribuídas.

O Setor de Agendamentos e Marcações de Consultas e Exames é essencial às demandas da comunidade, sendo que a Secretaria de Saúde necessita de um servidor específico para chefiar, organizar, controlar e coordenar o agendamento de

---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA DO SUL  
GABINETE DO PREFEITO  
Assessoria Jurídica

consultas e exames e respectivo transportes, a fim de melhor atender à população e, também, valorizar o servidor que possuirá estas importantes responsabilidades.

Para viabilizar a criação e acréscimo do referido cargo, estamos extinguindo o cargo de Chefe do Serviço de Limpeza do ESF e do Posto Central, a fim de equalizar e evitar impacto financeiro sobre as despesas com pessoal.

A criação do padrão salarial do cargo de Chefe do Setor de Agendamentos e Marcações, visa adequá-lo a necessidade do Município, pois haverá aumento na demanda de trabalho a fim de traçar planos de ações e estratégias eficazes para a saúde, que é essencial.

Portanto, a adequação em tela visa criar um cargo que possa dar mais atenção aos munícipes que dependem de exames e consultas fora do Município, visando proporcionar condições para atingirmos a máxima eficiência e eficácia das atividades realizadas pela Administração Municipal, vinculadas à Saúde, visando a maior qualidade, racionalidade e transparência nos atendimentos aos nossos munícipes.

A criação de cargos de provimento em comissão ou funções de confiança deve ser limitada aos casos em que seja exigível especial relação de confiança entre o governante e o servidor, para que adequadamente sejam desempenhadas funções inerentes à atividade predominantemente política, e como não está havendo essa exigência à função de Chefe do Serviço de Limpeza, postula-se a sua extinção.

Sendo assim, na expectativa de aprovação da presente mensagem, colocamo-nos à disposição para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários.

Pelo referido acima, rogamos a apreciação e aprovação deste Projeto de Lei por essa Casa Legislativa.

Gabinete do Prefeito, 18 de julho de 2022.

**IVORI ANTONIO GUASSO JUNIOR**  
**Prefeito Municipal**

---